



IT na usługach HR

ZINTEGROWANE ROZWIĄZANIA
DO ZARZĄDZANIA PERSONELEM



ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI





EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE PERSONELEM

Jednym z najważniejszych czynników składających się na konkurencyjność firmy są jej pracownicy. Kreatywna, kompetentna, zaangażowana i zmotywowana załoga ma bezpośredni wpływ na wydajność przedsiębiorstwa i jego rynkowy wizerunek. Coraz więcej firm i instytucji kładzie duży nacisk na zarządzanie zasobami ludzkimi widząc w tym drogę do osiągnięcia założonych celów biznesowych.

Zarządzanie personelem powinno być ciągiem długofalowych działań obejmujących procesy kadrowe, takie jak: rekrutacja, szkolenia, ocena i rozwój. Istotnym wsparciem dla tych działań są odpowiednie narzędzia informatyczne zapewniające niezbędną funkcjonalność i obsługujące możliwie szeroko procesy personalne. Skutecznie wdrożone, odpowiedniej jakości systemy do zarządzania personelem poza funkcją porządkującą i usprawniającą działania służb kadrowych przynoszą wiele innych wymiernych korzyści dla całej organizacji.

KARO HRMS to nowoczesny, w pełni funkcjonalny system do zarządzania zasobami ludzkimi.

Posiada on funkcje dedykowane zarówno dla działów personalnych, kadry zarządzającej firmą, jak i szeregowych pracowników. Jest to autorskie rozwiązanie firmy DMZ-CHEMAK sp. z o.o.

System „szyty na miarę”

Oprogramowanie KARO HRMS posiada duże możliwości parametryzacji i konfiguracji. W przypadku specyficznych wymagań klienta istnieje możliwość dostosowania oprogramowania do jego indywidualnych potrzeb. Tylko odpowiednie dopasowanie aplikacji do potrzeb organizacji przynosi oczekiwane efekty, pozwala zredukować koszty personalne i podnosi efektywność.

Implementacja procesów personalnych.

System KARO HRMS działa zgodnie z procesami kadrowymi zachodzącymi w firmie, procedurami ISO itp. Wbudowany w system mechanizm obiegu dokumentów elektronicznych pozwala na elastyczne definiowanie tych procesów i ich modyfikacje wraz z rozwojem organizacji.





SYSTEM NA MIARĘ NOWOCZESNEJ FIRMY

Samoobsługa - wygoda i oszczędność

KARO HRMS oferuje platformę samoobsługową dedykowaną pracownikom i ich przełożonym. Poza możliwością przeglądania własnych danych i danych podwładnych system umożliwia składanie elektronicznych wniosków (np. o urlop, szkolenie, zmianę danych, wystawienie zaświadczenia itd).

Rekrutacja - dobry personel na czas

Proces rekrutacji obejmuje przygotowanie i publikację ogłoszenia, zbieranie danych kandydatów, wstępną selekcję kandydatów, organizację i prowadzenie spotkań. System komunikuje się z kandydatami za pomocą poczty elektronicznej. Aplikacja obsługuje cały proces rekrutacji.

Szkolenia - wiedza na miarę potrzeb

KARO HRMS umożliwia planowanie, budżetowanie i rozliczanie szkoleń wspierając proces ich organizacji, realizacji i oceny. Obsługuje m.in. zobowiązania pracowników (umowy szkoleniowe). System pozwala na rejestrację i analizę kompletnych kosztów szkolenia.

Oceny okresowe - klucz do efektywności

Jednym z najmocniejszych elementów KARO HRMS jest moduł wspierający oceny okresowe. System obsługuje oceny efektywności, ocenę potencjału, ocenę kompetencji i inne. Możliwe jest wykonywanie ocen 90, 180, 270 i 360 stopni. Moduł obejmuje również zarządzanie przez cele (MbO)

Kompetencje - kontrolowany rozwój

System pozwala na definiowanie różnych rodzajów kompetencji oraz budowę arkuszy kompetencji dla każdego stanowiska z wyznaczeniem wymaganych poziomów biegłości. Możliwe jest opisywanie zachowań i wskazówek rozwojowych, które pomagają przygotować plan rozwoju danej kompetencji. Moduł zapewnia szereg raportów i zestawień, w tym wykresy radarowe.

Kariera - awans dla najlepszych

System wspiera procesy rozwoju i awansowania pracowników, czyli indywidualne plany rozwoju i ścieżki kariery. Moduł jest ściśle powiązany z oceną kompetencji i oceną potencjału.

CHARAKTERYSTYKA SYSTEMU

- Autorskie rozwiązanie
- Modułowa budowa
- Prostota i intuicyjność obsługi
- Dostęp przez przeglądarkę internetową
- Możliwość dostosowania do indywidualnych potrzeb Klienta
- Odciążenie służb personalnych
- Krótki okres wdrożenia
- Implementacja procesów personalnych
- Bezpieczeństwo danych
- Możliwość pracy w wielu wersjach językowych
- Niezależność od platformy sprzętowej i bazodanowej
- Możliwość współpracy z dowolnym systemem kadrowo-płacowym
- Dostępna wersja obsługująca tzw. „kiosk internetowy”

Dla zarządu

- Spójna polityka personalna dla całej firmy
- Podniesienie efektywności pracowników
- Obniżenie kosztów administracji kadrami
- Bezpośrednia kontrola wybranych procesów ZZL
- Poprawa wizerunku firmy i kultury organizacyjnej

Dla działu HR

- Efektywne narzędzia w codziennej pracy
- Automatyzacja, skrócenie czasu obiegu informacji
- Odciążenie pracowników działów HR
- Eliminacja dokumentów papierowych

Dla menadżerów

- Szybki dostęp do kompletnej informacji o podwładnych
- Bieżące raporty i zestawienia
- Wsparcie codziennych zadań: planowanie urlopów, planowanie szkoleń, rozwój pracowników....
- Wspomaganie podejmowania decyzji
- Możliwość zdalnej obsługi zdarzeń – np. w czasie delegacji

Dla pracowników

- Dostęp do panelu informacyjnego
- Dostęp do danych osobowych i wynagrodzenia (paski płacowe)
- Możliwość generowania wniosków
- Dostęp do bazy wiedzy



IT na usługach HR

Firma DMZ-CHEMAK Spółka z o.o. została założona w 1990 r. i należy do grupy firm z kapitałem niemieckim dms-dmz group. Dysponując doświadczonym zespołem konsultantów, analityków, programistów oraz we współpracy z niezależnymi firmami konsultingowymi oferujemy pełen zakres usług w zakresie:

- sprzedaży i wdrażania systemów
- doradztwa w zakresie implementacji procesów zarządzania zasobami ludzkimi
- szkolenia zarówno w zakresie proponowanych produktów jak i szeroko pojmowanej wiedzy merytorycznej
- hostingu aplikacji, outsourcingu kadrowego i płacowego
- serwisu oferowanych produktów, usług wsparcia użytkowników (hot-line).